

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 7 июня 2013 г. N 1289**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"),
НАПРАВЛЕННОГО НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ИВАНОВО**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Администрации г. Иванова от 13.01.2014 [N 18](#),
от 26.06.2014 [N 1370](#), от 18.03.2015 [N 668](#), от 29.05.2015 [N 1130](#),
от 05.07.2016 [N 1257](#), от 11.05.2017 [N 629](#))

В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07.05.2012 [N 599](#) "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 [N 2190-р](#) "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", от 30.12.2012 [N 2620-р](#) "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", распоряжением Правительства Ивановской области от 09.04.2013 [N 75-рп](#) "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования", распоряжением Администрации города Иванова от 15.03.2013 [N 100-р](#) "О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа Иваново", руководствуясь [пунктом 20 части 1 статьи 50.1](#) Устава города Иванова, постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий ("дорожная карта"), направленный на повышение эффективности образования в городском округе Иваново.
2. Опубликовать настоящее постановление в сборнике "Правовой вестник города Иванова".

Глава Администрации города Иванова
А.С.КУЗЬМИЧЕВ

Утвержден
постановлением
Администрации
города Иванова
от 07.06.2013 N 1289

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"), НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ИВАНОВО**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Администрации г. Иванова от 26.06.2014 [N 1370](#),

от 18.03.2015 N 668, от 29.05.2015 N 1130, от 05.07.2016 N 1257,
от 11.05.2017 N 629)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р):

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление образовательных программ дошкольного образования с учетом требований

федерального государственного образовательного [стандарта](#) дошкольного образования;

введение оценки деятельности образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики

		Единиц а измере ния	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы дошкольного образования									
1	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	23748	24373	24986	25487	26504	27038	27038
(п. 1 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)									
2	Охват детей образовательными программами дошкольного образования	процент ов	77,7	81,4	82,4	83,4	82,5	82,6	82,6
(п. 2 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 05.07.2016 N 1257)									
3	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	17,716	18,260	19,248	20,442	21,862	22,029	22,029
(п. 3 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)									
4	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем	процент ов	99,3	99,6	100	100	100	100	100

	<p>году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 18.03.2015 N 668)

5	<p>Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному стандарту дошкольного образования</p>	<p>процент ов</p>	-	4,5	50	100	100	100	100
---	--	-------------------	---	-----	----	-----	-----	-----	-----

(п. 5 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 05.07.2016 N 1257)

6	Инструменты сокращения очереди в муниципальных образовательных организациях (ежегодно) - всего, в том числе:	мест	315	720	500	571	294	140	-
6.1	количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования: в т.ч. высокотратные места (строительство и пристрой)	мест	255	665	465	571	274	80	-
6.2	за счет развития негосударственного сектора	мест	-	45	35	-	20	60	-
6.3	иные формы	мест	72	55	-	-	-	-	-
(п. 6 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)									
7	Среднесписочная численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,	тыс. человек	4,691	4,746	4,573	4,723	4,897	4,929	4,929
	в том числе		2,031	2,148	2,143	2,204	2,247	2,260	2,260

	педагогические работники								
(п. 7 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 05.07.2016 N 1257)									
8	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процент ов	52,0	51,2	56,2	56,2	56,2	56,2	56,2
9	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процент ов	54,3	54,0	53,1	52,2	52,2	52,2	52,1
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 18.03.2015 N 668)									
10	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника, в том числе в гр. компенсирующей	человек	8,7	9,1	9,6	9,6	9,7	9,8	9,8

направленности									
----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 18.03.2015 N 668)

<*> Сноска исключена. - [Постановление](#) Администрации г. Иванова от 05.07.2016 N 1257.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в постановление Администрации города Иванова от 30.10.2013 N 2369 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие образования города Иванова"	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	софинансирование средств из муниципального бюджета на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования
2.	Заключение Соглашения между Департаментом образования Ивановской области и Администрацией города Иванова на предоставление субсидий на реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию	управление образования Администрации города Иванова	2014 год	доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных услугами дошкольного образования, составит 99,6%

	очередности детей в дошкольные образовательные организации			
3.	Предоставление информации в Департамент образования Ивановской области о реализации мероприятий по развитию дошкольного образования в соответствии с Соглашением, заключенным между Департаментом образования Ивановской области и Администрацией города Иванова, на предоставление субсидий на реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	- проведение ежеквартальных мониторингов реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации
4.	Внесение изменений в план мероприятий ("дорожная карта"), направленный на повышение эффективности образования в городском округе Иваново	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	- обеспечение доступности дошкольного образования (3 - 7 лет) - 100%; кадровое обеспечение системы дошкольного образования - 100%; введение эффективного контракта в дошкольном образовании - 100%
5.	Мониторинг и анализ	управление	2014	- направление

	предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	образования Администрации города Иванова	2018 годы	предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в региональные органы исполнительной власти
6.	Подготовка проектов нормативных актов, устанавливающих нормативные затраты на оказание муниципальных услуг и затраты на содержание имущества муниципальных учреждений, оказывающих муниципальные услуги	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	издание приказа управления образования Администрации города Иванова о порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и затрат на содержание имущества муниципальных учреждений, оказывающих муниципальные услуги
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
7.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных	2014 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте

		образовательных организаций		от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
8.	Участие в разработке основной образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год	
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
9.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами	управление образования Администрации города Иванова,	2014 - 2018 годы	число воспитанников в расчете на одного педагогического работника

	Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	руководители дошкольных образовательных организаций		
11.	Направление на подготовку, повышение квалификации и переподготовку педагогических работников дошкольного образования по новому федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	100% работников дошкольного образования г. Иванова, прошедших обучение по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования: 2013 г. - 0%, 2014 г. - 15%, 2015 г. - 30,0%, 2016 г. - 60%, 2017 г. - 80,0%, 2018 г. - 100%
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
12.	Разработка методических рекомендаций и инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей детей дошкольного возраста (при условии направления	муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", муниципальные организации дополнительного	2018 год	в 100% муниципальных образовательных организаций внедрена система оценки качества деятельности дошкольных образовательных организаций

	методических рекомендаций из Министерства образования и науки Российской Федерации)	образования		
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
13.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год	10,0% родителей, участвующих в опросе
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
14.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников дошкольных образовательных организаций	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год	внесение изменений в локальные нормативные акты дошкольных образовательных организаций, регламентация системы оплаты труда
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
15.	Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников дошкольных	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных	2014 год	внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных

	образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества дошкольного образования и проведение мероприятий по введению эффективного контракта	образовательных организаций		образовательных организаций
16.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
17.	Участие в проведении аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории, - 56,2%

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)

18.	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
18.1.	Внедрение и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	управление образования Администрации города Иванова, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
18.2.	Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных

	на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации			образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
18.3.	Введение обновленных требований к руководителям и педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.)	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
18.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций

				соответствии с типовой формой договора
18.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
19.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	управление образования Администрации города Иванова, Администрация города Иванова	2014 - 2018 годы	динамика значений соотношения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней зарплаты в сфере общего образования Ивановской области: 2013 - 100,0%, 2014 - 100,0%, 2015 - 100,0%, 2016 - 100,0%, 2017 - 100,0%, 2018 - 100,0%
20.	Проведение разъяснительной работы по	управление образования Администрации города	2014 - 2018	повышение уровня удовлетворенности

	<p>вопросам реализации "дорожной карты" (совещания, семинары, встречи, собрания) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений с сотрудниками дошкольных образовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта</p>	<p>Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций</p>	<p>годы</p>	<p>населения качеством предоставления образовательных услуг</p>
<p>Внедрение системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях</p>				
	<p>Внедрение в дошкольных образовательных организациях систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ</p>	<p>управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>доля дошкольных образовательных организаций, в которых внедрена система нормирования труда: 2015 - 40%; 2016 - 60%; 2017 - 80%; 2018 - 100%</p>
<p>Проведение независимой оценки качества работы дошкольных образовательных организаций</p>				

Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	доля дошкольных образовательных организаций, охваченных независимой оценкой качества работы: 2014 - 40%; 2015 - 60%; 2016 - 80%; 2017 - 100%; 2018 - 100%
--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации	процент	99,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Отношение численности детей	процент	35,0	36,0	38,0	39,0	40,0	40,0	родителям детей в возрасте

	в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	в								от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения услуги ранней помощи
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценто в	3,0	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4		всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценто в	80,5	82,0	85,0	90,0	98,0	100,0		100,0% педагогических работников дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование
5.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в том числе по	проценто в	0	15,0	30,0	70,0	80,0	100,0		все педагогические и руководящие работники муниципальных дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации

	федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, в общей численности педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций								
(п. 5 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 05.07.2016 N 1257)									
6.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценто в	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех муниципальных организациях города Иванова будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций. Рейтингование муниципальных дошкольных образовательных организаций на основании показателей эффективности
7.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общеобразовательных организациях Ивановской области	проценто в	100,0	92,9	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области, повысится качество

										кадрового состава дошкольного образования
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)										
8.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценто в	28,0	30,0	33,0	35,0	38,0	40,0		в муниципальных дошкольных образовательных организациях произойдет обновление педагогического состава, владеющего современными технологиями и методами работы с детьми в условиях реализации федерального государственного стандарта

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися города Иванова новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов **начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования**;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;

разработка методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования;

разработка муниципальных комплексных мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

участие в программах подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим переводом на эффективный контракт предусматривает поэтапный переход на электронные формы аттестации (электронное тестирование и электронное портфолио педагога).

Введение эффективного контракта в общем образовании:

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Внедрение в образовательных организациях общего образования систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение условий для обучения всех учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки учащихся города Иванова, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательной организации.

3. Основные количественные характеристики

		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы общего образования									
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек							
2.	Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в общеобразовательных организациях	тыс. чел.	33,298	34,180	34,591	35,608	36,901	37,972	38,522
(п. 2 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)									
3.	Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в расчете на 1 учителя	человек	19,4	18,6	18,7	18,7	18,8	18,8	18,9
4.	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, в соответствии с новыми	процент ов	23,3	35,5	43,9	52,7	63,4	72,2	80,2

	федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности обучающихся образовательных организаций общего образования								
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процент ов	33,3	33,2	33,2	33,2	33,2	33,2	33,2
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория	процент ов	70	69,4	73,28	76,0	78,0	65,0	66,0
(п. 6 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)									
7.	Удельный вес численности обучающихся общего образования,	процент ов	98	98	98	98	98	98	98

охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий; - создание моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования; - совершенствование нормативного правового обеспечения реализации федеральных государственных образовательных стандартов в 	<p>управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", руководители общеобразовательных организаций</p>	2014 год	<p>удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного</p>

<p>части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация межкурсовой подготовки по повышению квалификации команд общеобразовательных организаций по вопросам федеральных государственных образовательных стандартов; - проведение семинаров-практикумов на базе пилотных общеобразовательных организаций по введению федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования; - консультации, круглые столы, конференции по организации обучения в условиях перехода начальной и основной школы на федеральные государственные образовательные стандарты 			<p>экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
<p>основного общего</p>		<p>2015 -</p>	

	<p>образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - введение с 01.09.2013 федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в пятых классах 5 пилотных общеобразовательных организаций; - развитие дистанционных форм обучения; - участие в учебных семинарах по вопросам внедрения в общеобразовательных организациях интегрированных курсов в целях формирования у учащихся метапредметных результатов образования; - участие в обучении команд общеобразовательных организаций по вопросам введения федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования 		2018 годы	
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся: - разработка модели</p>	<p>управление образования Администрации города Иванова, руководители</p>	2014 - 2015 годы	<p>- соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с</p>

	рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций; - разработка методик проведения внутриорганизационного оценивания результатов обучения; - развитие муниципальной системы электронного мониторинга управления образованием с использованием в т.ч. возможностей регионального портала, электронного дневника, электронного журнала	общеобразовательных организаций		худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ (в расчете на 1 предмет), в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
3.	Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов	управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	- повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
4.	Участие в реализации программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: - поддержка молодых педагогов	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное	2014 - 2018 годы	- увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной

	<p>через развитие системы наставничества;</p> <p>- повышение квалификации в межкурсовой период;</p> <p>- участие в реализации муниципальной программы "Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий" (специальная подпрограмма "Поддержка молодых специалистов"), утвержденной постановлением Администрации города Иванова от 30.10.2013 N 2370</p>	<p>бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"</p>		<p>категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников</p>
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
5.	<p>Участие в реализации регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
6.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда</p>	<p>управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней</p>

	вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			заработной плате в Ивановской области - 100%
7.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций		удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций - 20%
Обеспечение доступности качественного образования				
8.	Внедрение системы оценки качества общего образования:	управление образования Администрации города Иванова с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций не менее чем

				в 100% муниципальных общеобразовательных организаций
8.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных учреждений	2014 - 2016 годы	внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций не менее чем в 80% муниципальных общеобразовательных организаций
8.2.	Внесение изменений в нормативные правовые акты городского округа Иваново в части показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей, основных	управление образования Администрации города Иванова	2014 год	внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности

	категорий работников			деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций не менее чем в 80% муниципальных общеобразовательных организаций
9.	<p>Реализация плана мероприятий по преодолению дифференциации общеобразовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями города Иванова и Ивановской области; - развитие дистанционных форм образования в общеобразовательных организациях; - разработка плана профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных 	<p>управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"</p>	2014 - 2015 годы	<p>обеспечение равенства доступа учащихся к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между общеобразовательными организациями</p>

	<p>организаций, работающих в сложных социальных условиях;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение доступа к современным условиям обучения, включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет, 100% учащихся независимо от места жительства; - создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, в том числе с применением дистанционных форм 			
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
10.	<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами общего образования для всех категорий граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий по созданию универсальной безбарьерной среды в общеобразовательных организациях; 	<p>управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования - 90%</p>

	- расширение канала доступа к сети Интернет в общеобразовательных организациях; - развитие школьной инфраструктуры для организации внеурочной деятельности			
Введение эффективного контракта в общем образовании				
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями в системе общего образования	управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
12.	Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации руководителей общего образования с последующим переводом на эффективный контракт: поэтапный переход на электронные формы аттестации (электронное тестирование и электронное портфолио педагога)	управление образования Администрации города Иванова, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области не ниже 100%. Доля педагогических работников

				общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, - 81%
12.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций	управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области. Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
12.2.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе	управление образования Администрации города Иванова	2014 год	укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг

	рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации			
12.3.	Обновление кадрового состава общеобразовательных организаций и увеличение до 20% доли молодых педагогов в возрасте до 35 лет	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций: внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию учащихся	управление образования Администрации города Иванова	2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области. Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда
13.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями	управление образования Администрации города	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических

	муниципальных общеобразовательных организаций	Иванова с участием руководителей общеобразовательных организаций		работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Ивановской области
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
14.1.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками общеобразовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
14.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и	управление образования Администрации города Иванова	2015 - 2018 годы	повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

	удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик			
Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях общего образования				
	Внедрение в образовательных организациях общего образования систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	управление образования Администрации города Иванова, руководители образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	доля образовательных организаций общего образования, в которых внедрена система нормирования труда: 2015 - 40%; 2016 - 60%; 2017 - 80%; 2018 - 100%
Проведение независимой оценки качества работы образовательных организаций общего образования				
	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций общего образования	управление образования Администрации города Иванова		доля образовательных организаций общего образования, охваченных независимой оценкой качества работы: 2014 - 40%; 2015 - 60%; 2016 - 80%; 2017 - 100%; 2018 - 100%

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена по русскому языку и математике)	безразмерная величина	1,52	1,50	1,47	1,44	1,42	1,40	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена:	баллов							
	по математике		38,5	38,7	39,0	39,2	39,3	39,5	

	по русскому языку		56,1	56,3	56,5	56,7	57,0	57,3	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	человек	14,5	15,0	15,5	16,5	18,0	20,0	обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области <*>	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и рост престижа педагогической деятельности

(п. 4 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)

5.	Удельный вес общеобразовательных организаций города Иванова, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций		100	100	100	100	100	100	во всех образовательных организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
----	--	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

<*> Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в Ивановской области используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с [пунктом 3](#) постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".
(сноска введена [Постановлением](#) Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей города Иванова:

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;

обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности учреждений дополнительного образования;

обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей в контексте региональной модели;

создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению;

участие в реализации регионального плана мероприятий по реализации [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальной [программы](#) "Развитие образования города Иванова", утвержденной постановлением Администрации города Иванова от 30.10.2013 N 2369;

введение эффективного контракта в дополнительном образовании города Иванова:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;

поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей города Иванова.

Внедрение в организациях дополнительного образования детей систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 97,2% детей и молодежи от 5 до 18 лет будут охвачены дополнительными образовательными программами.

Количество обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного), составит не менее 86% от общего количества учащихся общеобразовательных организаций города Иванова в 2018 году.

3. Основные количественные характеристики системы
дополнительного образования детей

		Единиц а измере ния	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	49,314	49,814	50,314	50,814	51,314	51,814	52,314
2.	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процент ов	82,0	84,2	86,3	88,4	92,8	94,3	97,2
3.	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	671	656	640	640	640	640	640
4.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет в расчете на 1 педагогического работника списочного состава	человек	73,4	75,9	75,6	73,7	76,1	78,0	80,3

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 29.05.2015 N 1130)

5.	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процент ов	62,0	58,6	61,71	61,7	61,8	57,0	57,0
----	--	------------	------	------	-------	------	------	------	------

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальной программы "Развитие образования города Иванова", утвержденной постановлением Администрации города Иванова от 30.10.2013 N 2369	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2015 годы	- повышение доступности дополнительного образования детей. Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей
2.	Организация мониторинга реализации программ развития дополнительного образования детей на муниципальном уровне	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	- повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей
3.	Мероприятия по	управление	2015	- наличие сайтов у 100%

	информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования: - поддержка деятельности сайтов в организациях дополнительного образования; - организация пиар-кампаний в средствах массовой информации по освещению деятельности организаций дополнительного образования; - разработка, внедрение и поддержка муниципального образовательного портала "Иваново, Детство.ru"	образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2017 годы	организаций дополнительного образования. Повышение доступности дополнительного образования детей
4.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", муниципальные организации дополнительного образования	2014 - 2018 годы	повышение доступности дополнительного образования детей

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)

5.	Обновление содержания дополнительных образовательных программ и технологий дополнительного образования	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", муниципальные организации дополнительного образования	2015 год	повышение доступности дополнительного образования детей
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
6.	Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования; - организация и проведение муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; - участие в федеральных и региональных конкурсах по направлениям дополнительного образования	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", муниципальные организации дополнительного образования	2014 - 2017 годы	повышение доступности дополнительного образования детей. Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей

	детей; - внедрение дистанционных форм обучения по дополнительным образовательным программам			
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
7.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2014 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет дополнительными образовательными программами
7.1.	Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы организаций дополнительного образования	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования", муниципальные организации дополнительного образования	2014 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет дополнительными образовательными программами
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
7.2.	Приведение условий организации дополнительного	управление образования	2014 - 2017	повышение доступности дополнительного

	образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных правовых актов)	Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	годы	образования детей
7.3.	Разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территории	управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2015 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет дополнительными образовательными программами
8.	Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"	2015 - 2017 годы	повышение доступности дополнительного образования детей
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
9.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг	управление образования Администрации города Иванова,	2014 - 2018 годы	число государственных (муниципальных) организаций дополнительного

	дополнительного образования детей, в том числе проведение мониторинга взаимодействия государственных организаций дополнительного образования и муниципальных организаций дополнительного образования с организациями негосударственного сектора, направление в органы местного самоуправления соответствующих методических рекомендаций	муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"		образования, использующих при реализации дополнительных образовательных программ ресурсы негосударственного сектора
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
10.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования: - разработка модулей программ повышения квалификации руководителей и педагогических работников	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"	2015 - 2018 годы	- укрепление кадрового состава работников дополнительного образования
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
11.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных	управление образования Администрации города Иванова	2014 год	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей на основании показателей

	категорий работников			эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
12.	Участие в реализации регионального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"	2014 - 2018 годы	повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей: удельный вес численности учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по основным общеобразовательным программам до 46% в 2018 г.
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими	управление образования Администрации города	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических

	работниками муниципальных организаций дополнительного образования	Иванова		работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области - 100% в 2018 году
(п. 13 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
13.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление образования Администрации города Иванова	2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области
(п. 13.1 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
13.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в муниципальных организациях дополнительного образования	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	- переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 году
13.3.	Поэтапное повышение заработной платы	управление образования	2014 - 2018	- отношение средней заработной платы

	педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования	Администрации города Иванова	годы	педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области: 2014 - 82%, 2015 - 82%, 2016 - 90%, 2017 - 95%, 2018 - 100%
(п. 13.3 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования	управление образования Администрации города Иванова	2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области - 100% в 2018 году. Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного
14.1.	Внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей	управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области - 100% в 2018 году. Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного

				образования к 2018 году
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
14.2.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	управление образования Администрации города Иванова	2014 - 2018 годы	- переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей организаций дополнительного образования к 2018 году
15.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"	2014 - 2018 годы	- удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных организациях дополнительного образования - до 24% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования,
15.1.	Организация участия в проведении курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования. Организация повышения квалификации в период межкурсовой подготовки	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"	2014 - 2018 годы	прошедших обучение, от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования - до 80% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров

				организаций дополнительного образования, - до 60% к 2018 г.
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
16.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками организаций дополнительного образования и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"	2014 - 2018 годы	- повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
17.	Участие в проведении аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное учреждение "Методический центр в системе образования"	2014 - 2018 годы	- доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, - 60,0% в 2018 году. Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных
18.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного,	управление образования Администрации города Иванова,	2014 - 2018 годы	-

	административно-управленческого персонала	муниципальные организации дополнительного образования		организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области - 100% в 2018 г.
19.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2014 - 2018 годы	
(в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)				
Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования				
	Внедрение в образовательных организациях дополнительного образования систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2015-2018 годы	доля организаций дополнительного образования, в которых внедрена система нормирования труда: 2015 - 40%; 2016 - 60%; 2017 - 80%; 2018 - 100%

Проведение независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования				
	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования	управление образования Администрации города Иванова		доля образовательных организаций дополнительного образования, охваченных независимой оценкой качества работы: 2014 - 40%; 2015 - 60%; 2016 - 80%; 2017 - 100%; 2018 - 100%

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	84,2	86,3	88,4	92,8	94,3	97,2	не менее 97,2% детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по основным общеобразовательным программам	процентов	84,9	85,0	85,4	85,6	85,8	86,0	увеличится доля учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Ивановской области	процентов	75,0	82,0	82,0	90,0	95,0	100,0	повысится мотивация педагогических работников к активному участию в модернизации образования, отражает качество образования учащихся, престиж педагогической

									деятельности
(п. 3 в ред. Постановления Администрации г. Иванова от 11.05.2017 N 629)									
4.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех муниципальных организациях будет внедрена система оценки деятельности объединений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности
